

44º CONGRESO DE AEDIPE **UN ÉXITO DE PARTICIPACIÓN. UN HITO EN EL CAMINO DE LA ASOCIACIÓN.**

Más de seiscientos congresistas se han reunido durante dos largas y repletas jornadas en Port Aventura, convocados por la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas. El 44 Congreso Nacional de AEDIPE, celebrado los días 22 y 23 de Octubre, ha satisfecho las mejores expectativas por el interés y la cantidad de asistentes y por la calidad de las ponencias presentadas.

No era fácil conseguir ese tipo de resultados. La situación de las empresas y las organizaciones, inmersas en importantes problemas y vicisitudes, deja en estos meses poco tiempo libre a unos profesionales que desempeñan funciones estratégicas. Otras circunstancias concretas, como la amenaza de la Gripe A, han añadido obstáculos para la asistencia. Sin embargo, la necesidad de conocer y de intercambiar opiniones y experiencias ha prevalecido y, con un importante componente de “última hora”, las inscripciones de toda España y de otros diez países, superaron los pronósticos más optimistas. La capacidad de convocatoria y de organización de AEDIPE ha quedado constatada. Su Congreso anual se ha consolidado como el evento más importante y representativo de los profesionales que actúan en el entorno de los Recursos Humanos y la Dirección de Personas.

Esta cualidad, que no es solo comparativa respecto a otros eventos recientes y también relevantes, debe ponderarse más si se tiene en cuenta que los inscritos han debido sufragar, a sus expensas o a las de sus empresas, su cuota de inscripción y atender de esa forma los gastos de desplazamiento, alojamiento y manutención ocasionados por el lugar de celebración.

También es interesante considerar que las propuestas científicas han tenido un carácter plenamente independiente, separadas perfectamente de las legítimas ofertas comerciales que han tenido su sede en espacios adecuados, anejos a la sala de plenos.

Desde otro punto de vista, es destacable que la intervención de las Administraciones Públicas se circunscribió a una muy ponderada ponencia, a cargo de la responsable de Trabajo de la Generalitat catalana.

El Congreso ha girado sobre un lema central, acuñado mediante las propuestas que se han sucedido durante los meses anteriores y que atendió el Comité Científico nombrado al efecto. **EL FUTURO DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS: LIDERAZGO, CONFIANZA Y COMPROMISO**. Los organizadores, la Agrupación de AEDIPE en Cataluña, tuvieron presente que las apuestas conceptuales debían centrarse en el medio y el largo plazo profesional:

- Atendiendo a la crisis económica actual en la medida en que condicionaba las prioridades inmediatas de los profesionales,
- A la vez entendiendo y desarrollando que había que trabajar, con una visión más ambiciosa, sobre los elementos en los que fundar las siguientes etapas,



- Y revisando, para su actualización y disposición, los valores que debían ser salvaguardados a pesar de las circunstancias.

Los ponentes acertaron esa propuesta y han facilitado su mejor complicidad de forma generosa.

Desde la Presidenta Nacional de AEDIPE, Susana Gutiérrez, en su salutación inicial, hasta el cierre del Congreso por el Presidente de su Comité Organizador, Ricardo Alfaro, pasando por todos los ponentes y restantes actores, las tesis y reflexiones han aceptado expresamente los importantes condicionantes de la crisis, pero han expresado su confianza en el medio más poderoso para salir de ella y para encarar en futuro, que son las personas. Todas y cada una, las personas que forman parte de las empresas y las instituciones. Las personas, como activo y como recurso pero, a la vez, como protagonistas de sus propios intereses, que es necesario -y esa es la tarea de los profesionales- compatibilizar con los de las organizaciones. Las personas, de las distintas generaciones y promociones, con diferentes culturas de origen, involucradas todas en un proceso de transformación acelerada, sujetas a la exigencia de competencias cada vez más innovadoras y complejas.

Políticos, consultores y profesores como Mar Serna, Enrique Sánchez de León, Javier Fernández Aguado, Leopoldo Abadía, Fernando Pampillón, Pilar Gómez Acebo, Pilar Jericó, Juan Verde, Pablo Riera, John J Zenger, Juan Carlos Cubeiro, Silvia Damiano y Antonio Argandéña, han sido ponentes, animadores y coordinadores de las mesas de trabajo y de los debates. Directivos de empresas representativas por su actividad o por experiencias innovadoras, han proporcionado ejemplos o ocasiones para la reflexión compartida: Hertz, Port Aventura, Microsoft, Cookie Box, Google, ORACLE, Huhlamaki, Desigual, Bimbo, Kinopolis...

El Congreso tendrá su continuidad durante los próximos meses en la Red, porque las intervenciones han sido grabadas y estarán disponibles online.

Además de las sesiones de trabajo, se ha celebrado una reunión ordinaria del Consejo Nacional de la Asociación, seguida de la Asamblea General de Asociados, en la que se han tratado y aprobado las cuentas de resultados, la memoria anual y los presupuestos consolidados.

El Consejo Editorial de la Revista DIRIGIR PERSONAS también ha celebrado reuniones de trabajo y ha presentado el segundo número de su nueva época editorial.

El 44 Congreso de AEDIPE en Port Aventura es un punto de partida para una nueva etapa profesional. La siguiente meta está en A Coruña.