



**Especialista en personas**  
**Consultora de RRHH**  
**Experto en carreras de personas de RRHH**

**RECURSOS SIN COSTE QUE PONEMOS A TU DISPOSICIÓN:**

- **Apoyo para manejar una entrevista de separación**   
¿Tienes que formar a un directivo de tu empresa que va a realizar una Entrevista de separación? Te podemos ayudar con un módulo de formación gratuito.
- **Candidatos inmediatamente disponibles**
- **En casa del herrero, cuchillo de palo**   
Consejos para manejar tu carrera en RRHH
- **Información sobre los servicios de recolocación**

## ¿Quiénes somos?

Somos una Consultora de Recursos Humanos, integrada en la división de Human Capital del Grupo Adecco



Facilitamos servicios de consultoría de Recursos Humanos de alto valor añadido en las áreas de Empleo y Capital Humano, ofreciendo soluciones a las más importantes empresas y organizaciones de nuestro país.

Si quieres saber más sobre Create, [www.e-create.com](http://www.e-create.com)



## **Apoyo para manejar una entrevista de separación**

Desvincular a un colaborador es una tarea desagradable e ingrata, que forma parte de las responsabilidades de todo directivo. Como, afortunadamente, esto no suele ocurrir frecuentemente, puede que la primera vez no se posea la capacitación necesaria para desarrollar con éxito este tipo de misión y pocas empresas cuentan con políticas definidas a este respecto.

Independientemente de las causas, el empleado tiene que ser tratado con la debida consideración y su salida deberá ser lo más organizada posible para evitar conflictos innecesarios, preservar la imagen interna y externa de la empresa y paliar la ansiedad que estas situaciones provocan, tanto en el empleado que se va como en el directivo que debe comunicarle la decisión.

Por eso, ponemos a tu disposición el módulo de formación que hemos impartido en empresas de primera línea en España. Al tratarse de material con copyright, sólo podemos facilitar esta información a socios en activo de AEDIPE.

Si quieres que tu empresa aproveche este módulo, ponte en contacto con **Marta García**, [mgarcia@e-creade.com](mailto:mgarcia@e-creade.com), facilitándonos la siguiente información:

- tu nombre,
- tu cargo,
- teléfono
- el nombre de tu empresa
- tu nº de socio AEDIPE

Para que podamos realizar previamente la acreditación con AEDIPE



**Candidatos inmediatamente disponibles**

## **BBDD de Candidatos inmediatamente disponibles**

Nuestros candidatos de recolocación vienen de todos los sectores de actividad y de todas las áreas funcionales y pueden ser excelentes activos para tu organización.

Este servicio no tiene ningún coste.

Si quieres ver estos perfiles, <http://e-creade.com/bbddCandidatos/principal.asp>

## **Consejos para manejar tu carrera**

### **En casa del herrero, cuchillo de palo.**

¿Sabías que más de 240 profesionales de RRHH han pasado por nuestros programas?

Aquí tienes un testimonio de uno de ellos:

*Viniendo del área de Recursos Humanos, piensas que en Creade no vas a aprender gran cosa y, estaba muy equivocada.*

*Si tuviera que resumir en dos puntos lo que Creade aporta, diría que:*

- 1) Te proporciona un método para reincorporarte al mundo laboral.*
- 2) Mantiene alta tu autoestima hasta que eso sucede.*

*El “secreto”, como casi todo en la vida, es la constancia y el esfuerzo encaminados a un fin. Creade te aporta la metodología, los pasos a seguir; el esfuerzo y la constancia los tienes que poner tú, pero con su método es fácil.*

*Cuando pierdes el empleo, la autoestima, en mayor o menor grado, se resiente siempre. Mantenerse activo, trabajar para alcanzar un objetivo, conocer e interactuar con otras personas que están en la misma situación ayuda a mantener una actitud positiva y un nivel alto de autoestima, que son vitales para conseguir un empleo.*

*Después de pasar por Creade, me conozco mejor, me valoro más, tengo claro lo que quiero y sé cómo conseguirlo. De hecho, ya estoy nuevamente en activo.*

**La carrera del profesional de RRHH**, en el nº de marzo'07 de la revista *Dirigir Personas* de AEDIPE.

## Información sobre la recolocación

### **¿Sabes qué el 96% de los candidatos de nuestros Programas de Recolocación accede a un nuevo puesto en menos de un año?**

#### **¿Qué son los servicios de recolocación?**

Son servicios de empresa a empresa cuyo objetivo final es la recolocación del individuo desvinculado.

Nuestro cliente siempre es la empresa que ha de desvincular a un colaborador.

El beneficiario del servicio es el profesional o grupo de profesionales que sale de nuestra empresa cliente.

#### Beneficios para nuestro cliente:

- Acelera la toma de decisión ante una desvinculación individual, y costes asociados a la demora de decisión.
- Gana en imagen interna, demostrando el mismo nivel de profesionalidad en la desvinculación como en la contratación.
- Combina eficiencia y responsabilidad social en la administración de un ERE.
- Fortalece la imagen de la organización y minimiza el impacto social de una desvinculación o de un ERE.
- Mejora el clima social y las relaciones con los interlocutores sociales.

#### Beneficios para el candidato

- Una respuesta inmediata por parte de la consultora para gestionar el momento inmediato tras la desvinculación y asesorar en la comunicación positiva al entorno.
- Respaldo profesional por expertos en carreras y mercado de trabajo durante todo el proceso de recolocación.
- Mayor agilidad en la búsqueda. Mejora cualitativa y cuantitativa. Encuentra un nuevo empleo antes y mejor y disminuye el tiempo de desempleo.
- A largo plazo, mejora su empleabilidad y sus habilidades profesionales. Aprende a gestionar su carrera profesional y sus contactos.

#### Programas individuales

- Para altos directivos, Programas de Gestión de Carreras
- Para otros niveles profesionales, Programas de Recolocación.

**Si quieres más información, contacta con Deanna Hellman**  
[dhellman@e-creade.com](mailto:dhellman@e-creade.com)

#### Programas grupales

- Cada intervención se hace a medida del contexto. Trabajamos con grupos cualificados y no cualificados.

**Si quieres más información, contacta con Mateo Borrás**  
[mborras@e-creade.com](mailto:mborras@e-creade.com)

## **¿Compras por primera vez estos servicios? 12 Preguntas para hacer a tu proveedor**

1. Historial de la compañía: años de experiencia, listado de clientes.
2. Tipología y número de candidatos tratados.
3. Número de consultores, experiencia, áreas de “expertise”, vínculo con el proveedor.
4. Soporte tecnológico: acceso 24-7-365 a su programa de búsqueda.
5. Gestión del programa: acogida y seguimiento del candidato, medición de la satisfacción, sistema de gestión de las reclamaciones.
6. Seguimiento en el proceso de integración en el nuevo puesto: duración, posibilidad de reintegración en el programa.
7. Account management: calidad y frecuencia de la información al cliente.
8. Tipo de certificación de calidad ¿ISO 9001:2000?
9. Soporte a los candidatos y prospección de ofertas de trabajo.
10. Instalaciones: ubicación, calidad, implantación nacional.
11. Capacidad para gestionar programas o recolocaciones internacionales.
12. Resultados alcanzados (tasas, duración y tipos de recolocación).

### **Descubre por qué abogamos por la regularización de los servicios de recolocación haciendo:**

<http://e-creade.com/informacionInteres/docs/Recolocación,%20una%20normativa%20que%20no%20puede%20demorarse.pdf>