

Dirigido a

Profesionales con un mínimo de cinco años de experiencia, de cualquier área funcional, que tengan equipos a su cargo y estén convencidos de que innovar en la gestión de personas es clave para la mejora del desempeño individual y la transformación de las organizaciones.

Objetivos

- » Proporcionar un marco de reflexión activa donde los participantes desarrollen competencias y habilidades directivas de alto valor añadido para la gestión y desarrollo de personas y equipos.
- » Capacitar para emprender y liderar procesos de cambio organizacional.
- » Transformarse en un observador diferente y más poderoso de los fenómenos humanos y organizativos.

Título

Certificado de Participación por la Universidad de Deusto.

Calendario

De Enero a Junio.

Horario

Martes, de 9:00h a 18:30h. El Programa incluye dos módulos residenciales.

Lugar de impartición

Bilbao. Los módulos de carácter residencial se desarrollarán en instalaciones adecuadas a los objetivos formativos del módulo.

Contenido

- » **Fase I.** Persona, organización y sociedad: un enfoque sistémico
 - » La organización del futuro y el futuro de las organizaciones
 - » La relevancia de la gestión de personas en el logro de objetivos estratégicos
 - » Mapas estratégicos y cuadro de mando integral: alineando objetivos
- » **Fase II.** Desarrollo personal y de equipos
 - » Liderarse a uno mismo
 - » Cultura y modelos mentales
 - » Dirección de personas en el momento actual
 - » Gestión de objetivos
 - » Nuevos paradigmas de liderazgo
 - » Evaluación para el desarrollo y feedback 360°
 - » La visión como reto a nuestras capacidades
 - » Comunicación eficaz en los nuevos modelos de organización
 - » Desarrollo de equipos a través del coaching ejecutivo
- » **Fase III.** Transformación organizacional para el cambio y la innovación
 - » Herramientas sistémicas para comprender el entramado de relaciones organizacionales
 - » Estrategias para la innovación y escenarios de futuro
 - » Fases y niveles de intervención en los procesos de cambio
 - » Actitudes, herramientas y técnicas de cambio integrativo
 - » Gestión de las emociones en los procesos de cambio organizacional