

# European HR Award 2011 – Convergence



## EUROPEAN HR AWARD 2011 – CONVERGENCE

Con el patrocinio de



### **BASES DEL CONCURSO**

**Artículo 1. Participación.-** La participación está abierta a todos los profesionales de Recursos Humanos en los países pertenecientes a la European Association for People Management que se han inscrito, tal es el caso de España. Los participantes deben ser profesionales de la función de Recursos Humanos, tanto en empresas como en consultoría, debiendo ser miembros de la asociación nacional correspondiente, que en el caso de España es Aedipe. En nuestro país el European HR Award estará bajo la dirección científica y supervisión de Fundipe. Las personas que no sean miembros podrán ser admitidos siempre y cuando cumplan unas características especiales (estudiantes). Todos los participantes se inscribirán a título individual si bien co-autores y artículos conjuntos serán permitidos.

#### **Artículo 2. Exclusiones**

Están excluidos para poder participar en este concurso:

- Miembros del jurado y sus familiares.
- Empleados de EAPM y de Aedipe.

#### **Artículo 3. Inscripción**

Cada persona en la profesión de Recursos Humanos y susceptible de poder participar será informado a través de diferentes medios: Anuncios a través de los medios de Aedipe (revista, newsletter, etc), medios o instituciones colaboradoras. Las comunicaciones tendrán en todo caso los logotipos y formatos originales diseñados por la EAPM. Cada país podrá comunicar en su lengua oficial el premio de Recursos Humanos Europeo (European HR Award).



25<sup>th</sup> European People Management Conference

Lutfi Kırdar - İstanbul

September 28-30, 2011

+90 212 368 47 92 | [peryon@vip.com.tr](mailto:peryon@vip.com.tr) | [www.eapm2011.org](http://www.eapm2011.org)

**HPERYÖN**

Talent Practice. Talent Research.

# European HR Award 2011– Convergence



Las personas que deseen participar deberán enviar su artículo y documento de acuerdo de aceptación, por correo certificado e indicando en el sobre “European HR Award 2011” al representante nacional del país en la EAPM, en el caso de España:

Jorge Cagigas Villalba

C/ Moreto Bajo Izquierda

28014 Madrid.

Se procederá a la designación de un Jurado del que se informará en el momento de apertura del concurso, es decir, durante el mes de enero.

El ganador del premio será comunicado en el Congreso Nacional, si ello fuera posible o en otro evento organizado por Aedipe. Los ensayos serán escritos en castellano de acuerdo con la autorización realizada por la EAPM. El artículo ganador será traducido al inglés por la organización asociada a la EAPM, en este caso Aedipe.

Los participantes en el premio recibirán una carta de confirmación de la recepción en los 14 días laborables siguientes a dicha recepción en nombre del jurado firmada por la persona de contacto o una persona autorizada de Aedipe.

## Artículo 4. Contenido del artículo

El artículo deberá consistir en: Un ensayo (máximo 5 páginas en formato A4), con los siguientes anexos y un pequeño resumen.

- Los ensayos elegidos deberán presentar una introducción de su artículo, al ganador se le podrá solicitar una intervención en el evento de entrega de premios o de comunicación del resultado
- El artículo deberá ser, en todo caso, original y relevante para la función, las fuentes podrán ser también incluidas como anexo.
- El formato estándar será:
  - Formato de letra: Times New Roman
  - Tamaño de fuente: 12, Espacio de línea 1 y justificado.
  - Márgenes: en el izquierdo 4 centímetros y en el derecho 2,5 centímetros.
  - Número de página: Deberá ser incluido en el final de la página a la derecha.



# European HR Award 2011– Convergence



- Una copia firmada por el participante o participantes aceptando las reglas y normas de participación en “European HR Award 2011” más si fuera de aplicación la confirmación por parte de la empresa de que no existe ninguna objeción a la publicación completa del artículo.
- La lengua a utilizar en el ensayo para el concurso del respectivo país será la lengua oficial del mismo. El ensayo ganador en el país será enviado al Jurado Internacional en Inglés.

## Artículo 5. El jurado

Bajo la responsabilidad del país miembro de la EAPM participante se nombrará un Jurado nacional que estará compuesto por honorables miembros y expertos de la función de Recursos Humanos procedentes de varias áreas, competencias y funciones.

Una vez compuesto, el jurado elegirá de entre sus miembros un Presidente, un secretario y un tesorero (opcional). El Secretario será preferentemente un empleado de la organización nacional, en este caso Aedipe, y será la persona de contacto para los participantes y el responsable de toda la coordinación.

Los empleados de las organizaciones participantes no deberán ser incluidos como miembros del jurado.

El jurado nacional es responsable de valorar los trabajos y designar a los seleccionados, con posterioridad la materialización del premio (Hotel e inscripción al Congreso) será organizada de forma coordinada por el Jurado y miembros de la Organización de la EAPM.

## Artículo 6. Derechos de investigación

La organización del 25º Congreso Europeo de Dirección de Personas, la organización miembro de la EAPM, el Jurado nacional y el Jurado internacional se reservan el derecho de preguntar al participante y/o a la organización en la que el participante está empleado para solicitar cualquier tipo de información relacionada con el artículo. Esto se realizará solamente en coordinación y colaboración con la persona representante asignada del país.

## Artículo 7. Nominaciones

En el proceso de evaluación de los trabajos presentados, en primer lugar se evaluarán si las normas establecidas en el Premio Europeo de Recursos Humanos se cumplen. Se elegirán como máximo 5 trabajos, para de entre ellos elegir posteriormente al ganador. El jurado podrá designar un sólo ganador. Todos los participantes serán informados

# European HR Award 2011– Convergence



sobre los trabajos elegidos, los autores de los trabajos seleccionados serán invitados al Congreso Nacional o al evento que se realice con motivo del premio.

## Artículo 8. Evaluación de los artículos

El Jurado evaluará todos los trabajos que hayan cumplido los requisitos anteriormente expresados y con los siguientes criterios:

- **Visión:** El ensayo muestre una visión integral del futuro de la profesión de Recursos Humanos con un claro análisis del problema, con una perspectiva actual y futura de RH, retos y políticas relacionadas con el tema específico “Convergencia, el rol de Recursos Humanos como catalizador”.
- **Creatividad/Originalidad:** El artículo que muestre una creativa y atrevida aplicación del presente y/o nuevas herramientas, métodos y/o filosofías. El artículo debe suponer una clara diferenciación por sí mismo de otras aproximaciones y ser percibido como original.

## Artículo 9. Concesión de premios y comunicación

Cuando el Jurado Nacional considere que hay suficientes artículos, tanto en cantidad como en calidad, asignará un ganador. Si los requisitos no se cumplen, el Jurado Nacional está capacitado para no designar los artículos seleccionados ni el ganador. El Jurado elaborará un informe/acta conteniendo los criterios y la argumentación para la designación de trabajos elegidos y del ganador. El informe/acta se hará público en el evento correspondiente o en el Congreso Nacional si fuera el caso. El Jurado será el encargado de que el informe/acta sea traducido al inglés. El artículo ganador y los otros documentos que se consideren relevantes se enviarán al coordinador de la EAPM el 1 de junio de 2011.

## Artículo 10. Decisión Irrevocable.

Puesto que la decisión del Jurado es irrevocable, no se admitirá ninguna reclamación ni correspondencia con los Jurados Nacionales o Internacionales u otro organismo en referencia a sus decisiones relacionadas con el premio.

## Artículo 11. El premio.

El ganador nacional del “European HR Award 2011” será invitado al 25º Congreso Europeo de Dirección de Personas 2011 en Estambul, que se celebrará el 28, 29 y 30 de septiembre de 2011. Para los ganadores nacionales la cuota del congreso y el alojamiento serán a cargo de la Asociación Turca de Recursos Humanos “PERYÖN”. Otros incentivos para los elegidos y/o para el ganador (placas, publicaciones in las

# European HR Award 2011– Convergence



revistas nacionales, etc) son discrecionales del Jurado Nacional. En el caso de España, Aedipe reservará y correrá con los costes de un vuelo Madrid-Estambul- Madrid como “premio nacional” en tarifa básica y clase turista, como complemento al premio europeo siempre que el vuelo sea reservado a la fecha de la publicación del ganador.

## **Artículo 12. Obligaciones del Ganador y los seleccionados.**

Se espera que el ganador participe en los eventos y en el Congreso Nacional si al momento de su celebración estuvieran otorgados los galardones y por supuesto en el Congreso de la EAPM de 2011 en Estambul. Se enviará el artículo y cualquier otra información relevante totalmente traducido al inglés al coordinador de la EAPM el primero de junio de 2011.

El ganador deberá estar preparado para realizar una breve intervención introductoria de su artículo en estos eventos y permitirá la publicación del ensayo. Se espera que los candidatos seleccionados estén también presentes en el evento o en su caso en el Congreso Nacional.

## **Artículo 13. Propiedad y derechos de autor.**

Para cada artículo seleccionado será cedida la propiedad intelectual a la organización del 25º Congreso de la EAPM (25º European People Management Conference Committee y de participantes miembros de la Organización de la EAPM) y autorizado su uso para los fines de la Asociación. Dentro de estos derechos, se autoriza la realización de copias de los artículos por el jurado y cualquier otra comunicación referente a los ensayos también será autorizada por /los autores. Los ensayos ganadores podrán asimismo ser publicados en revistas y otros medios nacionales o internacionales.

Firmando las bases del concurso del “European HR Award 2011” el participante está de acuerdo explícitamente con lo contenido en este artículo.

## **Artículo 14. Iniciativa y Organización**

La iniciativa del premio “European HR Award 2011” ha sido puesta en marcha por el Comité Organizador del 25º Congreso de la EAPM en Estambul y compartida y apoyada por el Comité Ejecutivo de la European Association for People Management y la Asamblea de Delegados de la Asociación. El Comité Organizador elegirá una lista de 5 artículos de entre los ganadores de las respectivas naciones. El Jurado Internacional elegirá el ganador de entre esa lista corta basada en los méritos de los artículos seleccionados y los informes de los respectivos jurados nacionales.

# European HR Award 2011– Convergence



El premio “European HR Award 2011” será designado como el segundo HR Award de la EAPM y sus países miembros . Por tanto pretende ser una tradición y premio periódico para los futuros eventos de la EAPM.

## CALENDARIO DEL PREMIO

Primera comunicación sobre el “European HR Award 2011 a los miembros de la Organización por parte de la EAPM	15 SEPTIEMBRE 2010
Decisión por parte de los países integrantes de la EAPM de participar en el premio rellenando el formato	15 OCTUBRE 2010
Comunicación del premio “European HR Award 2011” a los profesionales de Recursos Humanos por cada país participante	15 ENERO 2011
Nombramiento del Jurado Nacional	15 ENERO 2011
Último día para la presentación de los artículos para su participación	15 ABRIL 2011
Último día para que el Jurado envíe el informe del Jurado y el artículo premiado traducido al idioma Inglés	1 JUNIO DE 2011
Elección de los 5 artículos, como máximo, de entre los ganadores nacionales por el Comité del European HR Award 2011	1 AGOSTO 2011
Anuncio del artículo ganador y ceremonia de premios.	29 SEPTIEMBRE 2011



# European HR Award 2011– Convergence



## ACUERDO DE ACEPTACIÓN

**Participante:**

Sr.  Sra.

**Nombre completo:**

.....

**Organización y puesto ocupado:**

.....

**Dirección (privada y/o de empresa)**

.....  
.....  
.....

**Números de teléfono: (privado y/o de empresa)**

.....  
.....  
.....

**Dirección de correo electrónico (privado y/o de empresa)**

.....  
.....  
.....

**Lugar y fecha de firma**

.....

**Firma del participante**

.....

Firma de representante de la empresa (si procediera).....

# European HR Award 2011– Convergence



**Importante: Sin la firma del participante y del representante de la empresa ( si procediera) el documento de solicitud de participación para el premio será inválida.**



25<sup>th</sup> European People Management Conference  
Lütfi Kırdar - İstanbul  
September 28-30, 2011  
+90 212 368 47 92 | [peryon@vip.com.tr](mailto:peryon@vip.com.tr) | [www.eapm2011.org](http://www.eapm2011.org)

