

NOTICIAS

Responsabilidad Social Empresarial y Recursos Humanos

Espacio creado con la colaboración de *Media Responsable*



XVII JORNADA CORRESPONSABLES EN MADRID Y BARCELONA

La RSE contribuirá en la construcción de un modelo laboral estable, según los expertos reunidos por MediaResponsable y Esade

- **Más de 225 asistentes y 15 ponentes participan, convocados por MediaResponsable y Esade, en el primer foro en gestión responsable de recursos humanos organizado tras la entrada en vigor de la reforma laboral**
- **El director general de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social del Ministerio de Trabajo e Inmigración, Juan José Barrera, vincula la Ley de Economía Sostenible con la reforma laboral**
- **Directivos de Nestlé España, SegurCaixa Holding y Unilever; representantes del tercer sector y del mundo académico; y miembros de certificadoras dialogan sobre el binomio RRHH-RSE**

La XVII Jornada Corresponsables ‘La respuesta desde la RSE a la compleja situación laboral actual’, organizada por la editorial MediaResponsable junto a Esade, ha reunido en la sede madrileña de la escuela de negocios –con retransmisión simultánea para Esade Barcelona- a expertos procedentes del mundo empresarial, académico y del tercer sector para debatir sobre el papel de la Responsabilidad Social en la creación y mantenimiento de empleo de calidad, un asunto clave para la recuperación económica y para el futuro de España. La Jornada ha sido el primer encuentro especializado tras la aprobación ayer por el Consejo de Ministros de la reforma laboral.

En su inauguración, el director general de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social del Ministerio de Trabajo e Inmigración, **Juan José Barrera**, ha unido el destino de la reforma laboral al despliegue de la Ley de Economía Sostenible. En opinión del representante del Gobierno la reforma laboral “es un instrumento y no la solución” a la creación de empleo. En este sentido ha desatacado los pasos constantes que la nueva Ley de Economía Sostenible aportará para cambiar el modelo productivo español “que no es sostenible ni estable en el tiempo”. Barrera ha destacado que “estamos ante un Ley que plantea bases para no depender de determinadas actividades económicas y cómo poder crear los mecanismos suficientes para superar los efectos cíclicos” que provocan la temporalidad.

Para **Marcos González**, director general de MediaResponsable y editor de la revista *Corresponsables*, en el nuevo escenario que plantean estos cambios legislativos toma especial relevancia el binomio RSE y gestión de personas, “hoy más que nunca se tiene que ver de la manera más colaborativa posible” ha añadido. Para González la contribución de la RSE es clara en la generación de empresas más sostenibles y rentables y es que la integración de este modelo de gestión está ayudando a muchas empresas a seguir adelante.

Enrique López, secretario técnico y responsable de RSC de **Esade**, ha asegurado que la RSE está tan impregnada en la escuela de negocios que ésta es inexplicable sin la Responsabilidad Social. Esade tiene transversalizados estos principios a través de un “primer mandato basado en la educación, la investigación y el debate social”, según López que además ha asegurado que en Esade la Responsabilidad Social se plantea “aplicándonosla, al formar parte de la investigación con más de 20 unidades de investigación, con nuestra actividad formativa y estimulando el debate en jornadas como esta”.

Empresas laboralmente responsables

En la XVII Jornada Corresponsables centrada en la gestión de personas han sido invitadas varias compañías para que pudieran exponer su experiencia en la gestión de personas. En esta mesa de buenas prácticas han participado representantes de Nestlé España, SegurCaixa Holding y Unilever.

Luis Miguel García, director de RRHH de **Nestlé España** ha asegurado que el hecho diferenciador de la multinacional es el planteamiento esencial de la RSE. Según García, en Nestlé "se crea valor compartido que es diferente a compartir el valor creado". En Nestlé la apuesta por la formación y la proyección de la carrera profesional es clara: "Contratamos a las personas cuando salen de la universidad con la esperanza de que se jubilen con nosotros". La promoción en Nestlé es interna en el 99% y por ello "en la empresa todos aportamos valor".

Tras recordar las cifras que lastran el panorama laboral español, Jesús María García, subdirector de Organización y RRHH de **SegurCaixa Holding**, ha hecho un llamamiento al diálogo y la participación de todos para superar este escenario. "Tenemos que hablar de corresponsabilidad como en estas jornadas. Tenemos que lograr tener un entorno estable y sostenible de empleo". La diferencia, según García, con años atrás es que se hablaba básicamente de retención del talento "pero ahora también se habla de retención del negocio".

Ana Palencia, directora de Comunicación de **Unilever**, ha detallado el plan 'La mejor compañía en la que trabajar' que recoge varias acciones encaminadas en lograr la igualdad, la conciliación y la integración de los trabajadores y que pivotan en varias acciones de comunicación. Por otro lado y según Palencia, en Unilever "la cuestión es cumplir los objetivos, da igual a qué hora entres o si trabajas desde casa". Los programas de voluntariado son clave para sus trabajadores y además, Palencia, ha recordado el éxito de la 'Caminata contra el hambre' que recaudó más de 22 mil euros que se han donado al Programa de Alimentos de la ONU.

KELLOGG'S, PREMIO NACIONAL ALARES 2010

- **Kellogg's, Caja Rural de Soria, el Ayuntamiento de Alcobendas y Fundación Orange han sido galardonados con los Premios Nacionales Alares 2010 que entrega la Fundación Alares para reconocer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las empresas.**

El Jurado ha otorgado el premio en la categoría de 'Gran Empresa' a Kellogg's por su apuesta "pionera" en medidas de conciliación. Por su parte, Caja Rural de Soria ha obtenido el premio en la categoría de 'Mediana Empresa' por sus permisos especiales, su flexibilidad horaria, el teletrabajo, las ayudas monetarias a la familia y por su bolsa de vacaciones.

Del mismo modo, en la Categoría de 'Pequeña Empresa' ha resultado premiado el Grupo Formar-se por su modelo de empresa, basado en el "equilibrio flexible y sostenible entre los intereses de la organización y los de su equipo". Asimismo, el Jurado ha reconocido la trayectoria del presidente del Grupo Siro, Juan Manuel González, por su dedicación e interés personal por crear una organización donde la conciliación ocupa un lugar primordial.

Además, el portal ComunicaRSE, diario digital sobre RSE líder en Latinoamérica, ha recibido el Premio en la categoría de Medio de Comunicación. En esta categoría, también ha sido reconocido el programa informativo 'El Mundo en 24 horas, Corresponsales' de RTVE, por su atención a los temas sociales, y en materia de Conciliación, la presidenta de la Asociación de Mujeres Periodistas del Mediterráneo, Marosa Montañés.

Innovación

En la categoría de 'Institución', ha sido galardonado el Ayuntamiento de Alcobendas por impulsar y ayudar a los ciudadanos de su ciudad en materia de conciliación. De igual forma, ha sido premiada la Fundación Madrid Excelente, que "fomenta la cultura de la calidad y la excelencia, orientada a ofrecer una herramienta de apoyo al sector empresarial".

Asimismo, la Fundación Orange ha obtenido un galardón en la categoría de ‘Innovación’ por facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral y por los proyectos dirigidos a las personas con discapacidad.

Por otro lado, el profesor de ESADE, Carlos Obeso, y la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), también han obtenido un galardón por su compromiso con la conciliación en el mundo académico.

En la categoría de ‘Ensayo’ el Jurado ha concedido el Premio Nacional Alares 2009 al libro La pirámide hueca. Conciliación de la Vida Profesional y Personal, de María de Andrés Rivero y Eugenio de Andrés Rivero, una obra que explora las claves de la conciliación desde un punto de vista práctico.

Por último, ha recibido una Mención Especial la Asociación de Lesionados Medulares y Grandes Discapacitados Físicos (ASPAYM), por la gestión de la Primera Oficina de Vida Independiente (OVI) de España.

PARTICIPA EN EL PRÓXIMO DOSSIER RECURSOS HUMANOS Y RSE QUE PREPARA LA REVISTA CORRESPONSABLES

- **La editorial MediaResponsable ya ha comenzado a preparar su próximo dossier sobre Recursos Humanos y RSE, un especial que recogerá de manera monográfica información, entrevistas, tribunas de opinión y buenas prácticas relacionadas con la gestión de personal y la Responsabilidad Social.**

El dossier, que se incluirá en el número 20 de la revista Corresponsables, está abierto a la participación de todas las organizaciones que lo deseen. Para ello, podéis enviar los contenidos que consideréis interesantes a la **redacción de MediaResponsable**, indicando que se trata de información para el dossier Recursos Humanos y RSE. Nuestro equipo valorará la idoneidad de los contenidos que reciba y se pondrá en contacto con los autores, en caso de necesitar más información.

La tirada del número será de 10.000 ejemplares –auditada por OJD- y se distribuirá en kioscos y librerías de todo el país. Además, las empresas de selección de personal y asesoramiento, responsables de RRHH en pymes y en grandes compañías y profesionales independientes recibirán su ejemplar directamente gracias al mailing directo de MediaResponsable. Por ello, el **departamento de Márketing** de la editorial líder en Responsabilidad y Sostenibilidad ha preparado ofertas especiales para aquellas organizaciones que quieran poner en valor su comunicación responsable y orientar su mensaje hacia estos profesionales.

CONTACTE CON LA REDACCIÓN

CONTACTE CON EL DEPARTAMENTO DE MARKETING

DESCARGAR PDF CON INFORMACIÓN ADICIONAL DEL DOSSIER DE RRHH RESPONSABLES

FSC INSERTA LLEVA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A LA II EDICIÓN DEL SALÓN AVANTE

- **Participa en un stand conjunto con Vía Libre, Personalia, Flisa y Technosite, empresas de Fundación ONCE**

FSC Inserta, la entidad de integración laboral de Fundación ONCE para el empleo y la formación de las personas con discapacidad, que desarrolla desde 2009 el Programa Por talento, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, ha participado en la II edición del Salón Avante, celebrado en Barcelona del 2 al 4 de junio. FSC Inserta ha compartido stand con Vía Libre, Technosite, Personalía y Flisa, empresas pertenecientes igualmente a Fundación ONCE.

FSC Inserta ha explicado a los empresarios y al público en general las cualidades profesionales y el talento de las personas con discapacidad, así como los beneficios fiscales y bonificaciones que supone su contratación. El resto de las empresas de Fundación ONCE presentes en el stand han dado a conocer las últimas soluciones tecnológicas que ofrecen para cubrir las necesidades y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidades severas, dependientes y mayores.

Este año, el certamen ha potenciado el Área I+D+i con la presentación, entre otros, de nuevos sistemas de telesalud y teleseguridad, como biosensores para controlar las constantes vitales, e incluso dispositivos que, gracias a un móvil, permiten leer los códigos de barras de los medicamentos y acceder a sus indicaciones.

Otro de los principales novedades ha sido el Hogar Avante, una exposición que recrea una vivienda adaptada a las necesidades de movilidad, salud, ocio y bienestar de niños y adultos con discapacidad física, sensorial y cognitiva. La vivienda prototipo, en cuyo diseño ha participado Fundación ONCE, incorpora todo tipo de productos accesibles como ordenadores integrados a las sillas de ruedas, dispositivos de control del entorno, juguetes y muebles regulables.