

NOTICIAS

**Responsabilidad Social Empresarial y Recursos Humanos**

*Espacio creado con la colaboración de **Media Responsable***



**Participa en el próximo dossier Recursos Humanos y RSE que prepara la revista *Corresponsables***

La editorial MediaResponsable ya ha comenzado a preparar su próximo dossier sobre Recursos Humanos y RSE, un especial que recogerá de manera monográfica información, entrevistas, tribunas de opinión y buenas prácticas relacionadas con la gestión de personal y la Responsabilidad Social.

El dossier, que se incluirá en la revista *Corresponsables* del próximo mes de julio, está abierto a la participación de todas las organizaciones que lo deseen. Para ello, podéis enviar los contenidos que consideréis interesantes a [redaccion@corresponsables.com](mailto:redaccion@corresponsables.com), indicando que se trata de información para el dossier Recursos Humanos y RSE. El equipo de MediaResponsable valorará la idoneidad de los contenidos que reciba y se pondrá en contacto con los autores, en caso de necesitar más información.

**MediaResponsable y ESADE organizan en Madrid la XVII Jornada Corresponsables ‘RRHH y RSE: diálogo, una salida a la crisis’**

La crisis económica y sus consecuencias devastadoras sobre el empleo han puesto de acuerdo a empresas, sindicatos y administraciones en la necesidad de acometer cambios en el mercado del trabajo y en el modelo productivo español. Pero, ¿de qué manera debe abordarse una reforma laboral y qué aspectos debe contemplar? ¿Es la única solución para el incremento de puestos de trabajo? ¿Hacia qué modelo productivo debemos caminar?

A pesar de que el desacuerdo entre las diferentes partes ha impedido alcanzar hasta el momento propuestas definitivas, no hay duda de que la salida al difícil panorama laboral actual debe venir de la mano del diálogo entre los diferentes grupos de interés.

La XVII Jornada Corresponsables ‘RRHH y RSE: el diálogo, una salida a la crisis’, organizada por la editorial MediaResponsable junto a ESADE el próximo 17 de junio, reunirá en Madrid a expertos procedentes del mundo empresarial, académico, sindical y del tercer sector para debatir sobre este asunto clave para la recuperación económica y para el futuro de España, desde el punto de vista de la Responsabilidad Social.

En concreto participarán los responsables de RRHH de SecurCaixa Holding, Unilever y Nestlé y los representantes de los principales stakeholders del ámbito, como la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT), el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), la CEOE, Merco Personas, la Organización Internacional de Trabajadores (OIT) y Emesa Prevención. La clausura correrá a cargo de Ramón Jáuregui, eurodiputado y experto en RSE y RRHH.

**Recuerda:**

Fecha: 17 de junio

Lugar: ESADE (C/ Mateo Inurria, 25-27, Madrid)

Horario: De 9.00h. a 14.00h.

## **BBVA potenciará la promoción de mujeres en puestos de alta y mediana dirección**

El BBVA ha pactado con los sindicatos potenciar la promoción de mujeres en los puestos de alta y mediana dirección en un plazo de cuatro años con el objetivo de paliar su menor presencia respecto a los hombres en dichos niveles profesionales.

Así lo recoge el 'Plan de Igualdad y Trato de Oportunidades' que firmaron el pasado 5 de mayo representantes del banco con responsables de CCOO, UGT, CGT y CCP, que suponen el 93% de la representación sindical en la entidad que preside Francisco González.

El plan, que entró en vigor tras la firma y que aspira a implantarse en un periodo máximo de cuatro años, desarrolla los principios de la Ley de Igualdad de 2007 y actualiza el acuerdo para la igualdad que aprobó el banco en 2005 y con el que se adelantó a dicha ley.

De acuerdo a su objetivo de impulsar el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades, el pacto aspira a ampliar la presencia de mujeres en puestos de dirección como los de directores provinciales, directores de departamento y directores de oficinas de determinado tamaño, entre otros.

Concretamente, banco y sindicatos se han marcado como objetivo que al término de los cuatro años de vigencia del acuerdo se produzca una reducción de cinco puntos porcentuales en el diferencial de género del 50% existente en los niveles salariales comprendidos del 1 al 5.

## **Grupo SAR y Obra Social “la Caixa” lanzan un programa para la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión**

El Grupo SAR y la Fundación Obra Social “la Caixa” han firmado un convenio de colaboración en el marco del programa 'Incorpora', con el objetivo de favorecer la incorporación laboral de colectivos con dificultades de inserción.

El programa tiene como objetivo facilitar la integración laboral potenciando de manera directa la capacidad de inserción de las organizaciones sociales adheridas al programa y contribuyendo a la sensibilización y la búsqueda de oportunidades de personas en riesgo de exclusión social.

Entre los beneficiarios se encuentran las personas con discapacidades físicas, intelectuales, sensoriales, enfermos mentales, jóvenes con dificultades para acceder al primer trabajo, las personas mayores de 45 años sin experiencia laboral, los inmigrantes, los parados de larga duración y mujeres afectadas por situaciones de violencia doméstica.

En la firma del convenio han estado presentes el director del Área de Integración Social de la Fundación “la Caixa”, Marc Simón Martínez, y el consejero delegado-director general del Grupo SAR, Jorge Guarner. A través de este convenio, el Grupo SAR también fomentará la contratación e incorporación a la compañía de aquellas personas que formen parte de colectivos en riesgo de exclusión.

## **Regular el empleo sumergido a través de ventajas fiscales crearía 700.000 puestos de trabajo para 2015, según un informe**

Una regulación del empleo sumergido, que aglutina a cerca de un millón de personas en España, a través de ventajas fiscales y cambios en las normativas laborales vigentes, crearía en cinco años 700.000 nuevos puestos de trabajo no deslocalizables -de los cuales 300.000 funcionarían entre 2011 y 2012-, según revela un informe de la Asociación Española de Servicios a la Persona (AESP).

Según este estudio, titulado 'Cómo mejorar la calidad de vida y conciliar trabajo-familia en España, creando un millón de empleos', se trataría de equiparar el coste que acarrea para las familias contratar servicios a la persona (SAP) -como un profesor particular, pequeñas reparaciones del hogar o una asistenta- a través de empresas cualificadas, en vez de recurrir a trabajadores de manera informal, beneficiándoles de ayudas que nivelen los precios entre ambos sectores.

Para el presidente de la asociación, Javier Benavente, "las personas que hoy en día ejercen este tipo de labores y no están cotizando pero sí están disfrutando de todos los derechos que aporta el Estado de bienestar en el que viven, regularían su condición y satisfacerían las necesidades de la sociedad actual, que reclama unos servicios que, en situación de crisis, pueda pagar".