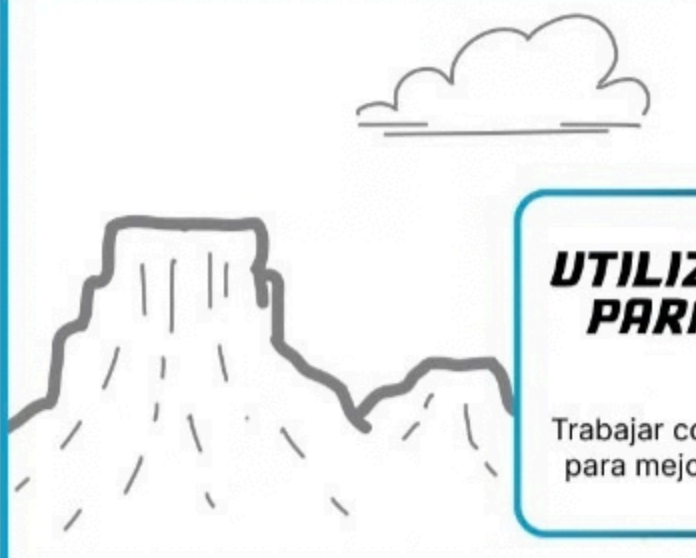




UTILIZAR LOS DATOS PARA ANTICIPAR Y DECIDIR

Trabajar con datos y People Analytics para mejorar la toma de decisiones.

GESTIONAR LA DIVERSIDAD DESDE LAS PERSONAS

Gestionar diversidad, interculturalidad, habilidades y preferencias desde una atención individualizada.

PONER ÉTICA Y LÍMITES A LA TECNOLOGÍA

Integrar tecnología con ética, legalidad, protección de datos y cumplimiento normativo.

PERSONALIZAR LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Adaptar la gestión y los puestos a las personas con acompañamiento personalizado.

PREPARAR LAS COMPETENCIAS QUE VIENEN

Impulsar formación, polivalencia y competencias para responder mejor a los cambios.

POTENCIAR LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Impulsar la adaptación a nuevas tecnologías y entornos emergentes, mejorando la anticipación y respuesta.

PONER EN VALOR LO NO AGENTIZABLE

Invertir en lo no agentizable, manteniendo perspectiva humana, confianza, proximidad y accesibilidad.

FIDELIZAR DESDE EL COMPROMISO Y LA PERTENENCIA

Fomentar motivación, compromiso y sentimiento de pertenencia para fidelizar el talento.

HACER DEL BIENESTAR UNA FORMA DE TRABAJAR

Impulsar bienestar, salud mental, focalización, desconexión y florecimiento de las personas.

INTEGRAR LA IA PARA REDEFINIR EL TRABAJO

Integrar IA y tecnología para redefinir puestos y gestionar equipos de personas, agentes y robots.

